

## Rieter Tedarikçi Davranış Kuralları (1 Haziran 2022'den İtibaren Geçerlidir)

### Giriş

Tekstil endüstrilerinin lider tedarikçisi olarak Rieter, çalışanlar, hissedarlar, müşteriler, tedarikçiler, rakipler, hükümetler, topluluklar ve çevre ile olan ilişkilerinde en yüksek etik standartları sürdürmeye kararlıdır. Bu nedenle Rieter; tedarikçilerinin şirket, çalışanları, hissedarları, alt yüklenicileri, müşterileri, tedarikçileri, rakipleri, topluluklar ve hükümetler ile olan ilişkilerinin yanı sıra çevreye karşı olan tutumlarında eşit düzeyde bir profesyonel davranış ve bütünlük standardını sağlamasını beklemektedir.

Rieter Tedarikçi Davranış Kuralları ("Kurallar"), iş etiği ve yasalara, yönetmeliklere ve uluslararası kabul görmüş standartlara uygunlukla ilgili olarak Rieter'in tedarikçilerinden ("Tedarikçiler") beklediği minimum gereksinimleri belirtmektedir.

### Yasalar ve Etik Standartlar

Tedarikçi; insan haklarına saygı duymalı ve yürürlükteki yasalara, yönetmeliklere ve uluslararası olarak tanınmış standartlara tamamen uyumlu bir şekilde çalışmalıdır.

### Çocuk İşçiliği

Tedarikçi, 15 yaşından küçük veya geçerli yasa uyarınca asgari yasal çalışma yaşını doldurmamış (hangisi daha büyükse) işçileri çalıştırmamalıdır. Ulusal yasalar veya düzenlemeler 13 ile 15 yaş arasındaki kişilerin hafif işlerde çalışmasına müsaade ediyorsa istihdam, reşit olmayan kişilerin zorunlu okul veya eğitim gerekliliklerine uymasını engellememeli ve sağlıklarına veya gelişimlerine zarar vermemelidir.

### Zorla Çalıştırma

Tedarikçi; zorla çalıştırma, angarya veya köleliğin herhangi bir türünü kullanmamalıdır.

### Maaş ve Çalışma Saatleri

Tedarikçi; çalışma saatleri, ücretler ve yan haklarla ilgili ulusal olarak geçerli yasalar ve yönetmeliklere uyum sağlayıp çalışanların sendika oluşturma veya sendikalara katılma konusundaki yasal haklarını tanımalıdır.

### Ayrımcılık

Tedarikçi; çalışanları arasında farklılığı ve çeşitliliği desteklemeli ve ırkı, dini, fiziksel kapasitesi, cinsel yönelimi, cinsiyeti, sağlık durumu, yaşı, evlilik veya ebeveynlik durumu, uyruğu, sosyal veya etnik kökeni, sendika üyeliği veya siyasi düşüncesi nedeniyle çalışanlarına ayrımcılık yapmamalıdır.

### Sağlık ve Güvenlik

Tedarikçi; yürürlükte olan iş sağlığı ve güvenliği yasalarına ve düzenlemelerine uymalı; kazaları ve yaralanmaları önlemek için güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamı sağlamanın yanı sıra bu konuda çalışan eğitimi vermelidir. Tedarikçi, makul bir iş sağlığı ve güvenliği sistemi tesis etmelidir.

### Uygunsuz Ödemeler/Rüşvet

Tedarikçi, Birleşmiş Milletler'in Küresel İlkeleri'nin yanı sıra yerel yolsuzluk ve rüşvet karşıtı yasalarda belirtildiği şekilde uluslararası rüşvet karşıtı standartlara uyum sağlamalıdır. Tedarikçi özellikle Rieter çalışanının Rieter tedarik zincirindeki davranışlarını etkilemek için çalışanlara hizmet, hediye veya yan haklar teklif edemez. Tedarikçi; Rieter çalışanlarının bu türden hizmet, hediye ve yan hakları kabul etmeyeceği gibi teklif etmeyeceğini de bilmelidir. Tedarikçi, uygunsuz kolaylaştırma ödemeleri yapma ya da bu ödemeleri kabul etmekten kaçınmalıdır.

### Kara Para Aklama ve Terörizm Finansmanı

Tedarikçi, doğrudan veya dolaylı olarak kara para aklama veya terörizm finansmanına olanak tanımamalıdır.

## **Çıkar Çatışması**

Tedarikçi, bir çıkar çatışması olarak görülebilecek tüm durumların yanı sıra Rieter ile yapılan bir sözleşmeye tabi olan herhangi bir Rieter sorumlusunun, çalışanının veya profesyonelinin bu işle ilgili herhangi bir çıkarı veya Tedarikçi ile herhangi bir ekonomik bağı olup olmadığını Rieter'e açıklamalıdır.

## **Çevre**

Tedarikçi; çevreyle ilgili yürürlükteki tüm yasalara, yönetmeliklere ve standartlara uyum sağlamanın yanı sıra çevreye zarar verebilecek tehlikeleri belirleyip ortadan kaldıracak etkin sistemler kurmalıdır. Tedarikçi aynı zamanda geçerli standartlar uyarınca CO<sub>2</sub> emisyonlarını azaltacak bir strateji uygulamalıdır.

## **Maddi ve Maddi Olmayan Varlıkların Korunması**

Tedarikçi; Rieter'in işletme, mali ve teknik verilerinin yanı sıra ticari yazışmalarını gizli tutmalı ve Rieter'in veya diğer şirketlerin maddi ve maddi olmayan varlıklarını kötüye kullanmamalıdır.

## **Veri Gizliliği**

Tedarikçi, kişisel verileri gizlilik ilkesi uyarınca ve yalnızca meşru amaçlar için işleyip bu türden verileri uygun şekilde korumalı ve yürürlükteki veri gizliliği yasalarına uyumluluk sağlamalıdır.

## **Mineral ve Metal Kaynaklarının Kullanımı**

Tedarikçi, ürünlerinde çatışmalardan etkilenen veya yüksek riskli bölgelerden gelen mineralleri ve metalleri kullanmamalıdır.

## **İş Ortakları**

Bu Kuralların, Tedarikçilerin mal veya hizmet sağlayan alt yüklenicileri için de geçerli olması planlanmıştır. Bu nedenle, alt yüklenicilerinin bu Kurallara uyum sağladığından emin olmak için Tedarikçilerin elinden geleni yapması beklenir.

## **Öz Değerlendirme ve Denetimler**

Rieter, Kurallara bağlılıklarıyla ilgili Tedarikçilerinden düzenli olarak öz değerlendirme isteyebilir. Bu değerlendirmeleri sağlamama veya Kurallardan önemli ölçüde sapma durumlarında Rieter, bizzat veya dış denetimciler aracılığıyla denetim yapma hakkını saklı tutar.

## **Sonuçlar**

Rieter, Tedarikçilerinin Kurallara bağlılığına ve standartları yakalamak için ellerinden gelenin en iyisini yapacağına güvenmektedir.

Tedarikçilerin Kuralları ihlal etmesi durumunda Rieter, herhangi bir ücret ödemeksizin Tedarikçiyle olan sözleşme veya ticari ilişkiyi sonlandırma hakkına sahiptir ve kendi takdirine bağlı olarak hukuki yollara başvurma hakkını saklı tutar.

---

Yer, Tarih

---

İmza

---

Ad (Büyük Harfler, İşlev)